

## MENTORING IN NATURWISSENSCHAFTEN

Die naturwissenschaftlichen Fakultäten der JMU Würzburg bieten ihrem weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchs mit **mentoring in Naturwissenschaften** ein auf Exzellenzförderung ausgerichtetes Programm zur Karriereplanung.

## PROJEKTVERANTWORTUNG

**Prof. Dr. Markus Engstler**  
Dekan der Fakultät für Biologie

**Prof. Dr. Tobias Hertel**  
Dekan der Fakultät für Chemie und Pharmazie

**Prof. Dr. Michael Falk**  
Dekan der Fakultät für Mathematik und Informatik

**Prof. Dr. Vladimir Dyakonov**  
Dekan der Fakultät für Physik und Astronomie

## KONTAKT

**Dr. Ljubica Lozo**

Julius-Maximilians-Universität  
Zentrales Frauenbüro  
Mensanebengebäude, 1.OG, Apartment 6  
Am Hubland, 97074 Würzburg

*Telefon* 0931/ 31 85855  
*Fax* 0931/ 31 84344  
*E-Mail* [ljubica.lozo@uni-wuerzburg.de](mailto:ljubica.lozo@uni-wuerzburg.de)

[www.frauenbuero.uni-wuerzburg.de/mentoring/](http://www.frauenbuero.uni-wuerzburg.de/mentoring/)

## KARRIEREPLANUNG IN DER WISSENSCHAFT



**mentoring**  
in Naturwissenschaften

**ForumMentoring**  
Bundesverband  
Mentoring in der Wissenschaft

Mitglied im Forum Mentoring

September 2015 bis Februar 2017

Das Mentoring-Programm für Doktorandinnen, Postdoktorandinnen und Habilitandinnen der Fakultäten für Biologie, Chemie und Pharmazie, Mathematik und Informatik sowie Physik und Astronomie

## MENTORING ...

wird bundesweit an über hundert Hochschulen als Instrument zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses und der Chancengleichheit eingesetzt.

ist eine Austauschbeziehung zwischen einer erfahrenen Person (Mentor/in), die ihr Fachwissen und Berufserfahrungen an eine weniger erfahrene Person (Mentee) weitergibt und diese so bei der Karriereplanung unterstützt.

## MENTORING BIETET ...

### für Mentees

- » Anregungen und Beratung zur individuellen Karriereplanung
- » Erwerb karriererelevanter Schlüsselkompetenzen
- » Vernetzung innerhalb der Scientific Community

### für Mentorinnen und Mentoren

- » Erweiterung der Beratungs- und Führungskompetenz
- » Reflexion der eigenen Berufslaufbahn und Führungserfahrungen
- » Ausbau von beruflichen Netzwerken

## TEILNAHME

### Mentees

Das Programm richtet sich an Doktorandinnen, Postdoktorandinnen und Habilitandinnen der naturwissenschaftlichen Fakultäten der Universität Würzburg, die eine Führungsposition in Forschung und Wirtschaft anstreben.

### Mentorinnen und Mentoren

Als Mentorinnen und Mentoren fungieren Professor/innen, Wissenschaftler/innen aus universitärer und außeruniversitärer Forschung sowie Führungskräfte aus Wirtschaft und Industrie.

### Wenn Sie als Mentee teilnehmen möchten, sollten Sie ...

- » eine akademische Karriere/Führungsposition anstreben,
- » bereit sein, die Mentoring-Beziehung aktiv mitzugestalten und offen für Feedback sein,
- » bereit sein, am Rahmenprogramm und an der Evaluation teilzunehmen.

### Bewerbung und Auswahlverfahren

Bewerben Sie sich bitte mit dem Bewerbungsbogen, den Sie auf der Homepage finden. Den ausgefüllten Bogen versenden Sie postalisch und via E-Mail an die Projektkoordinatorin. Auf Grundlage der schriftlichen Bewerbung finden anschließend Auswahl- und Beratungsgespräche statt.

### Bewerbungsschluss

Der Bewerbungszeitraum endet am **26. Mai 2015**.

## ZENTRALE BAUSTEINE

### Mentoring-Beziehungen

Nachwuchswissenschaftlerinnen können in persönlichen Beratungsgesprächen mit erfahrenen Führungskräften aus Wissenschaft oder Wirtschaft in einem Zeitraum von 18 Monaten ihre berufliche Laufbahn systematisch planen.

### Netzwerk-Treffen

Regelmäßige Treffen dienen dem Aufbau und der Pflege professioneller Netzwerke.

### Begleit- und Qualifizierungsprogramm

Ein exklusives Weiterbildungsangebot, aus Workshops und Vorträgen bestehend, vermittelt die für den Wissenschaftskontext relevanten Schlüsselkompetenzen (z.B. wirkungsvolle Kommunikation wissenschaftlicher Inhalte, Drittmittelakquise, Berufungstraining etc).

## TERMINE

### Einführungswochen für Mentees

September 2015

### Halbzeitbilanz

Mai 2016

### Abschlussveranstaltung

Februar 2017