

MENTORING IN NATURWISSENSCHAFTEN

Die naturwissenschaftlichen Fakultäten der JMU Würzburg bieten ihrem weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchs mit **mentoring in Naturwissenschaften** ein auf Exzellenzförderung ausgerichtetes Programm zur Karriereplanung.

PROJEKTVERANTWORTUNG

Prof. Dr. Markus Engstler
Dekan der Fakultät für Biologie

Prof. Dr. Tobias Hertel
Dekan der Fakultät für Chemie und Pharmazie

Prof. Dr. Michael Falk
Dekan der Fakultät für Mathematik und Informatik

Prof. Dr. Vladimir Dyakonov
Dekan der Fakultät für Physik und Astronomie

KONTAKT

Dr. Ljubica Lozo

Julius-Maximilians-Universität
Zentrales Frauenbüro
Mensanebengebäude, 1.OG, Apartment 6
Am Hubland, 97074 Würzburg

Telefon 0931/ 31 85855
Fax 0931/ 31 84344
E-Mail ljubica.lozo@uni-wuerzburg.de

www.frauenbuero.uni-wuerzburg.de/mentoring/

KARRIEREPLANUNG IN DER WISSENSCHAFT



mentoring
in Naturwissenschaften

ForumMentoring
Bundesverband
Mentoring in der Wissenschaft

Mitglied im Forum Mentoring

September 2015 bis Februar 2017

Das Mentoring-Programm für Doktorandinnen, Postdoktorandinnen und Habilitandinnen der Fakultäten für Biologie, Chemie und Pharmazie, Mathematik und Informatik sowie Physik und Astronomie

MENTORING ...

wird bundesweit an über hundert Hochschulen als Instrument zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses und der Chancengleichheit eingesetzt.

ist eine Austauschbeziehung zwischen einer erfahrenen Person (Mentor/in), die ihr Fachwissen und Berufserfahrungen an eine weniger erfahrene Person (Mentee) weitergibt und diese so bei der Karriereplanung unterstützt.

MENTORING BIETET ...

für Mentees

- » Anregungen und Beratung zur individuellen Karriereplanung
- » Erwerb karriererelevanter Schlüsselkompetenzen
- » Vernetzung innerhalb der Scientific Community

für Mentorinnen und Mentoren

- » Erweiterung der Beratungs- und Führungskompetenz
- » Reflexion der eigenen Berufslaufbahn und Führungserfahrungen
- » Ausbau von beruflichen Netzwerken

TEILNAHME

Mentees

Das Programm richtet sich an Doktorandinnen, Postdoktorandinnen und Habilitandinnen der naturwissenschaftlichen Fakultäten der Universität Würzburg, die eine Führungsposition in Forschung und Wirtschaft anstreben.

Mentorinnen und Mentoren

Als Mentorinnen und Mentoren fungieren Professor/innen, Wissenschaftler/innen aus universitärer und außeruniversitärer Forschung sowie Führungskräfte aus Wirtschaft und Industrie.

Wenn Sie als Mentee teilnehmen möchten, sollten Sie ...

- » eine akademische Karriere/Führungsposition anstreben,
- » bereit sein, die Mentoring-Beziehung aktiv mitzugestalten und offen für Feedback sein,
- » bereit sein, am Rahmenprogramm und an der Evaluation teilzunehmen.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Bewerben Sie sich bitte mit dem Bewerbungsbogen, den Sie auf der Homepage finden. Den ausgefüllten Bogen versenden Sie postalisch und via E-Mail an die Projektkoordinatorin. Auf Grundlage der schriftlichen Bewerbung finden anschließend Auswahl- und Beratungsgespräche statt.

Bewerbungsschluss

Der Bewerbungszeitraum endet am **26. Mai 2015**.

ZENTRALE BAUSTEINE

Mentoring-Beziehungen

Nachwuchswissenschaftlerinnen können in persönlichen Beratungsgesprächen mit erfahrenen Führungskräften aus Wissenschaft oder Wirtschaft in einem Zeitraum von 18 Monaten ihre berufliche Laufbahn systematisch planen.

Netzwerk-Treffen

Regelmäßige Treffen dienen dem Aufbau und der Pflege professioneller Netzwerke.

Begleit- und Qualifizierungsprogramm

Ein exklusives Weiterbildungsangebot, aus Workshops und Vorträgen bestehend, vermittelt die für den Wissenschaftskontext relevanten Schlüsselkompetenzen (z.B. wirkungsvolle Kommunikation wissenschaftlicher Inhalte, Drittmittelakquise, Berufungstraining etc).

TERMINE

Einführungswochen für Mentees

September 2015

Halbzeitbilanz

Mai 2016

Abschlussveranstaltung

Februar 2017